2013
Relatório de
SUSTENTABILIDADE
TASCHIBRA®
Acende sua vida

Expediente

Coordenação Geral do Relatório
Departamento de Marketing Taschibra

Conteúdo e Revisão
Administração
Gestão de Pessoas
Fábrica
Operacional
Departamento Técnico
Marketing
Jurídico

Redação e edição
Departamento de Marketing Taschibra

Criação, diagramação e design
Departamento de Marketing Taschibra

Fotos
Arquivo Taschibra

Informações Corporativas Taschibra
Endereço: Rodovia BR 470 Km 67,
Nº 2135 - Encano do Norte
Indaial/SC - CEP 89130-000
Telefone: (47) 3281-7300

www.taschibra.com.br

03
Responsabilidade Social Corporativa

07
Meio Ambiente

16
Saúde e Qualidade de Vida

22
Ações Sociais Internas

30
Ações Sociais Externas

39
Missão, Visão e Valores

Responsabilidade Social Corporativa

TASCHIBRA®
Acende sua vida

Cidadania Corporativa

O mercado brasileiro já é considerado o terceiro no ranking mundial em consumo sustentável e as soluções ecologicamente responsáveis são cruciais para melhorar a imagem da empresa, uma vez que hoje os clientes exigem cada vez mais soluções, serviços e produtos sustentáveis.

Para atender esta demanda e, principalmente porque a Taschibra possui em seu DNA a característica de engajar-se em projetos sociais, é que a empresa desenvolve uma série de ações internas e externas que tem por objetivo diminuir o impacto ambiental dos resíduos resultantes da fabricação de seus produtos.

Com sede no município de Indaial e com 18 anos de mercado, a Taschibra possui atualmente 650 colaboradores e aproximadamente 200 representantes espalhados por todo o território nacional. Apesar de jovem, já é considerada uma das maiores indústrias de iluminação da América Latina.

O diretor presidente da Taschibra, Sr. Afonso Luiz Schreiber é o maior responsável por este DNA social. Um homem de origem humilde, que com seu espírito empreendedor construiu não só uma grande indústria, mas uma grande organização que imprime em seus colaboradores este mesmo espírito do empreendedorismo e responsabilidade socioambiental, transformando o dia a dia da empresa e da comunidade.

Oito jeitos de mudar o mundo

A Taschibra procura desenvolver suas ações apoiadas em bases sólidas e suas iniciativas contribuem de forma macro para a promoção de um mundo melhor.

Por isso, em todas as campanhas internas de conscientização e em todas as ações que a empresa realiza por intermédio dos seus programas socioambientais, a Taschibra procura promover a iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) - que são os Objetivos do Milênio com 8 Jeitos de Mudar o Mundo. Conheça um pouco sobre os objetivos:

Objetivos do Milênio

Em 2000, ao analisar os maiores problemas mundiais a ONU estabeleceu 8 Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (chamados ODM), que no Brasil ficaram conhecidos como 8 Jeitos de Mudar o Mundo – metas estas que deveriam ser atingidas por todos os países até 2015.

A Taschibra apoia essa iniciativa e utiliza os ODMs como base para suas ações.

ISO 9001

Em 2007 a Taschibra conquistou a certificação da Norma ISO 9001, que usa a melhoria contínua dos processos internos em prol da satisfação dos clientes e da qualidade dos produtos.

Foram criados procedimentos contendo as rotinas, bem como registros, usando a padronização dos processos, mantendo um histórico das atividades realizadas.

Pelo menos duas vezes no semestre são realizadas auditorias para a manutenção do sistema, com implementação de melhorias e análise da conformidade dos processos.

Programa 5'S

A Taschibra em 2010 iniciou o processo de implantação do Programa 5'S, que hoje já está no 4º ciclo. Este programa está dividido em cinco sensos: Utilização, Ordenação, Limpeza, Saúde e Disciplina, com atividades desenvolvidas em busca da redução de desperdício, otimização do tempo, maior satisfação dos colaboradores no asseio do ambiente de trabalho, saúde, segurança e bem-estar de todos, bem como a melhoria na qualidade de produtos e serviços.

Departamento Técnico

Para dar apoio ao desenvolvimento de produtos e garantir a qualidade das lâmpadas, a Taschibra possui um departamento técnico, onde há um laboratório de Luminotécnica. Neste laboratório, são desenvolvidas análises sobre as características dos produtos para que os mesmos possam receber certificações específicas com relação ao desempenho.

ABilumi | Abilux

A Taschibra está inserida em duas importantes associações que representam o setor: a ABilumi -Associação Brasileira de Importadores de Produtos de Iluminação - e a Ablilux - Associação Brasileira da Indústria de Iluminação. Além de trabalhar pelos interesses do setor, ambas também prezam pela eficiência e produtividade.

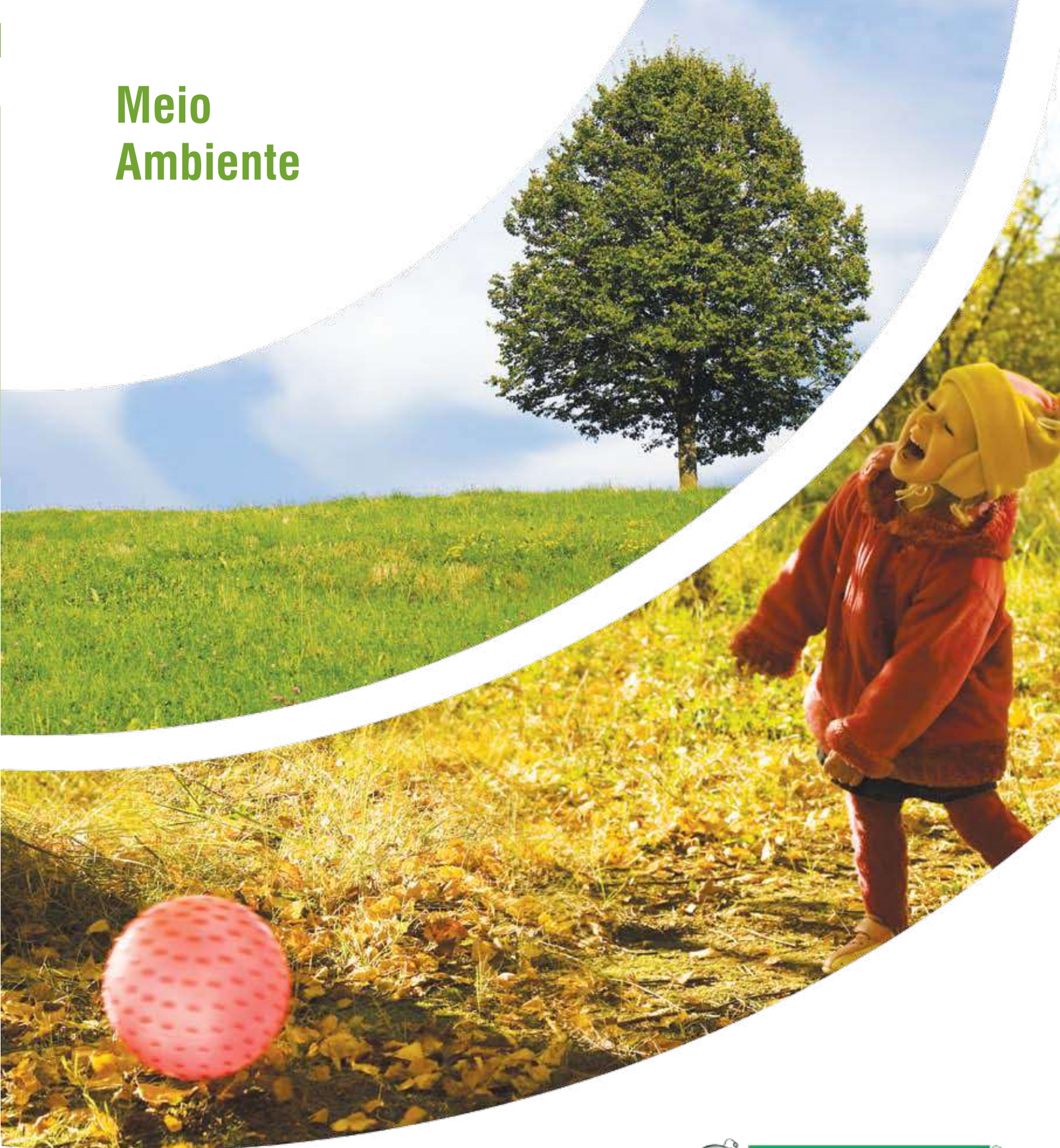
Empresa associada à ABilumi
Associação Brasileira dos Importadores de Produtos de Iluminação

EMPRESA FILIADA À Abilux

3R's

O conceito dos 3R's está intimamente ligado ao conceito de sustentabilidade, onde o objetivo é reduzir, reutilizar e reciclar, utilizando assim os recursos de forma consciente. Este conceito pode ser aplicado em qualquer ambiente e vai ao encontro do que a Taschibra preza, portanto, aqui também empregamos este conceito.

Meio Ambiente



TASCHIBRA®
Acende sua vida

Programa ‘Destino Certo’

O Programa Destino Certo (PDC) foi implantado a partir do entendimento do processo de produção como uma ação sustentável.

Isso nada mais é do que aproveitar tudo o que for possível, além de dar destino correto para evitar cada vez mais o uso dos aterros sanitários e desenvolver economicamente regiões que atuem no reaproveitamento de materiais.

Dentro deste conceito a empresa trabalha com diversas frentes, conheça cada uma delas.

Reciclagem

A Taschibra destina um local para recebimento e triagem do lixo reciclável domiciliar dos colaboradores e da Unidade de Educação Infantil Elsa Schreiber (situada próxima à empresa) e juntamente aos resíduos que ela mesma produz.

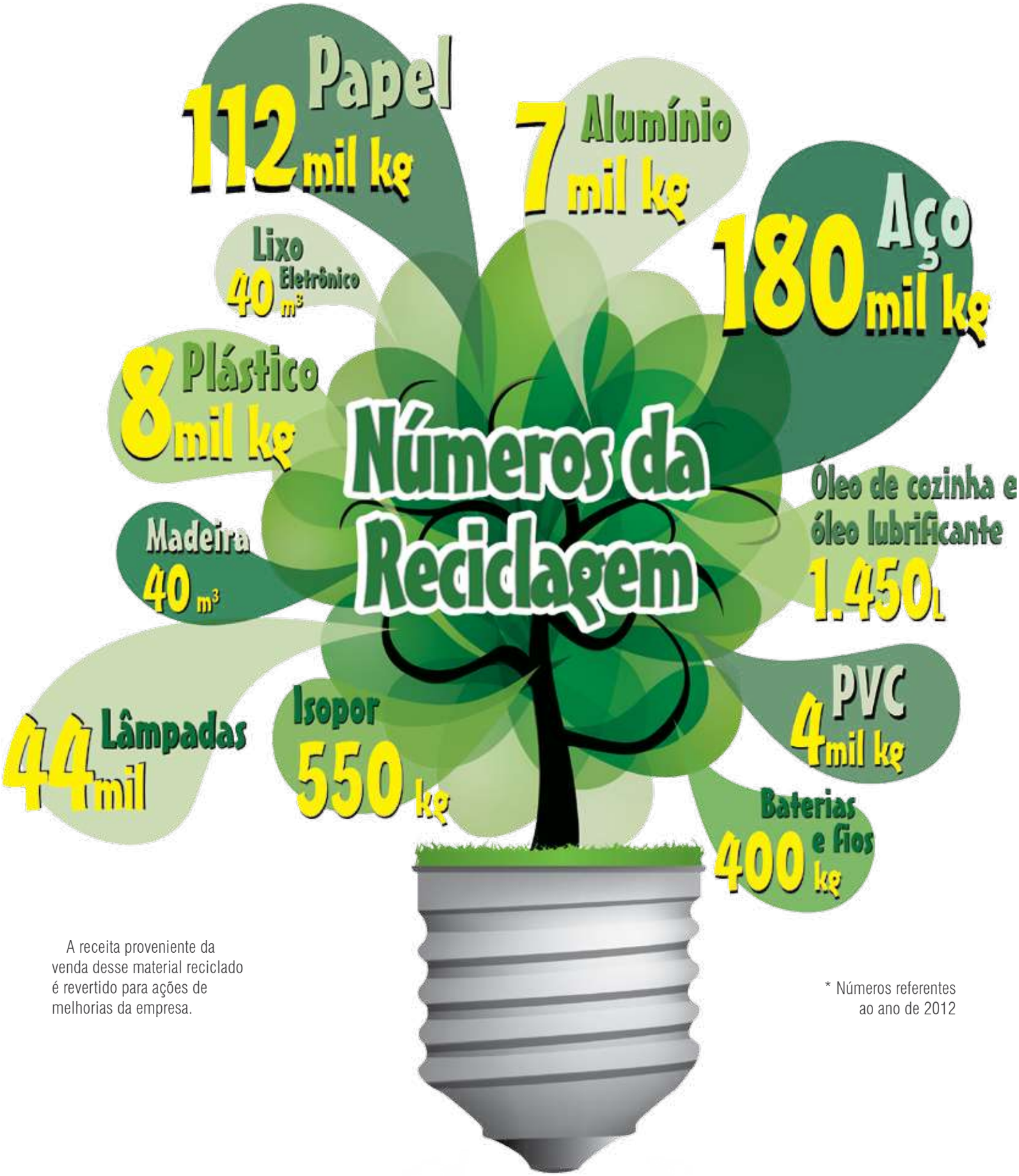
Os resíduos recebidos são separados, classificados, pesados e destinados às empresas que possuem licença para realizarem o correto destino dos mesmos. O óleo utilizado na cozinha é separado e encaminhado a uma empresa que faz o reaproveitamento. Folhas secas que caem das árvores nos arredores da empresa são trituradas e usadas como adubo nos canteiros. O que não pode ser reciclado, reaproveitado ou compostado é destinado a um aterro sanitário controlado e devidamente licenciado.

Por conterem componentes poluentes, as lâmpadas descartadas que chegam até a Taschibra são encaminhadas para locais apropriados, como a Apliquim Brasil Recicle, que dá destino correto ao produto. Só no ano de 2012 foram mais de 44 mil lâmpadas recebidas pela Taschibra e recicladas.

Ou seja, a empresa trata 100% dos resíduos que produz. A Taschibra não recebe o caminhão de lixo e isto é motivo de muito orgulho.

Compostagem

A Taschibra possui um centro de compostagem, onde todo o lixo orgânico produzido na empresa (cascas, restos de comida e folhas) é tratado e armazenado para decomposição, transformando-se em adubo. O adubo produzido na compostagem é utilizado na horta da empresa, gramados, canteiros e jardins. A compostagem é uma solução sustentável de reaproveitamento e de destino correto aos resíduos orgânicos. Apesar das dificuldades para criar e manter um centro de compostagem, uma vez que para isso é necessário um local apropriado, profissional capacitado e investimentos, a Taschibra tem orgulho em desenvolver mais esta ação.



A receita proveniente da venda desse material reciclado é revertido para ações de melhorias da empresa.

* Números referentes ao ano de 2012

Projeto Arca de Noé

Desde 2008 a Taschibra também aderiu ao projeto Arca de Noé, do Zoológico de Pomerode, adotando duas espécies ameaçadas de extinção: o Lobo Guará e o Tamanduá Bandeira. A Arca de Noé é uma ação sócioambiental que visa captar recursos para auxiliar as despesas com os animais e possibilitar o aumento do número de espécies protegidas.

Economia de energia e recursos naturais

A Taschibra possui um reservatório para armazenamento de água da chuva que serve de abastecimento dos hidrantes, lavações e limpezas externas e para molhar plantas. Realiza ainda o tratamento de afluentes, que consiste na correção dos líquidos poluentes que restam do processo de fabricação dos produtos.

Este processo é realizado para que esses líquidos possam ser despejados no Rio Itajaí Açú sem causar danos ao meio ambiente.

Além destes processos operacionais, a empresa realiza também campanhas periódicas para conscientização da economia dos recursos naturais disponíveis, fomentando o hábito da economia e educando seus colaboradores para serem responsáveis ecologicamente dentro e fora da empresa.

A Taschibra também iniciou um processo de reformulação do seu parque fabril e está aplicando telhas translúcidas nas coberturas com o intuito de aproveitar melhor a luz natural. Além disso, os motores elétricos foram analisados e trocados visando aumentar a eficiência. Essas ações vão gerar economia de energia elétrica.

“O reservatório tem capacidade para 1,8 milhões de litros de água”.

Preservação

A área preservada possui 204 mil m²

A Taschibra adquiriu há mais de 5 anos uma área no município vizinho, em Benedito Novo (SC), para preservação ambiental. O espaço mantido pela empresa teve 60% da área reflorestada com árvores nativas, como Aroeiras, Araçás, Pitangueiras, entre outras.

A empresa realiza também a reconstrução e conservação da mata ciliar na encosta do ribeirão que corta o terreno. Os outros 40% da área são destinados para a plantação de eucalipto, que visa minimizar a extração de madeira na natureza, sendo que esta madeira é aproveitada pela empresa.

A empresa reaproveita as caixas de papelão e embalagens de madeira recebidas com matéria-prima de seus fornecedores. As caixas são utilizadas na expedição de pedidos agrupado aos clientes. Já a madeira é utilizada no conserto e confecção de paletes, utilizados na armazenagem e deslocamento de mercadorias nos depósitos. Essas atitudes representam uma economia significativa para a empresa, sendo uma simples atitude que pode mudar o planeta.

Reaproveitamento

LED
Eficiência, economia e durabilidade

Além de buscar ações sustentáveis, a Taschibra também busca oferecer produtos cada vez mais ecologicamente corretos e a tecnologia LED vai ao encontro desse objetivo. O LED - Light Emitting Diode ou Diodo Emissor de Luz - é um componente eletrônico semicondutor que tem a propriedade de transformar energia elétrica em luz.

Em comparação às outras lâmpadas, a linha LED garante excelente efeito visual, baixo consumo de energia, baixa dissipação de calor, alta resistência a impactos e vibrações, maior vida útil, não emite UV e nem infravermelho.

O LED, mescla eficiência, iluminação de qualidade com economia de energia e sustentabilidade. Hoje há produtos dos mais diversos tipos no segmento de iluminação que utilizam esta tecnologia, sejam lâmpadas, cordões luminosos, luminárias, artigos decorativos de natal, enfim, uma infinidade de opções. O intuito é disponibilizar produtos sustentáveis para as mais variadas aplicações.

Veja abaixo a tabela comparativa de tecnologias:

Lâmpada*	LED	Fluorescente	Incandescente
Potência*	9W	11W	40W
Durabilidade*	= 33X	= 10X	750h
Consumo** (luz x calor)	30% Luz 70% Calor	15% Luz 85% Calor	5% Luz 95% Calor
Economia*	85%	75%	———

* Baseado nos produtos Taschibra.

** Fonte: Abilux

Tempo de decomposição na Natureza*

* Fonte: Unicamp

Saúde e Qualidade de Vida

TASCHIBRA®
Acende sua vida

Alimentação do Trabalhador

Com objetivo de melhorar a satisfação dos colaboradores, a Taschibra decidiu administrar o Restaurante dos colaboradores. Para isto, uma equipe prepara as refeições no próprio local. Supervisionados por uma nutricionista, os cardápios são elaborados dentro dos padrões nutricionais necessários. São servidas em torno de 400 refeições quentes ao dia, iniciando as 8:30 horas e encerrando com o jantar às 18:30 horas.

No preparo destas refeições, a empresa preocupa-se em oferecer uma refeição de qualidade, sempre proporcionando uma vida mais saudável aos colaboradores dentro da empresa.

Na última pesquisa de satisfação do restaurante foi possível atingir 96,49% de satisfação dos colaboradores.

Conheça alguns meios para que isto aconteça:

- O restaurante possui uma horta orgânica, garantindo verduras sem agrotóxicos;

- Na preparação dos alimentos é utilizado gás natural, reduzindo o consumo de gás de origem fóssil e gerando economia de água, uma vez que este tipo de gás não danifica as panelas facilitando a limpeza das mesmas.

Programa Qualidade de Vida e Saúde

O Programa Qualidade de Vida e Saúde engloba diversas ações promovidas pelo Comitê de Endomarketing em parceria com o Programa 5'S.

Entre elas estão o acompanhamento nutricional, no qual a nutricionista da empresa está a disposição dos colaboradores para dar dicas sobre uma alimentação saudável e controle de peso, quando solicitado por um médico periodicamente.

Semanalmente os colaboradores recebem por e-mail dicas de alimentos saudáveis e informações nutricionais sobre os itens oferecidos no cardápio.

Além disso, as campanhas são trabalhadas nos murais distribuídos pela empresa para que todos tenham acesso a informação.

Associação Recreativa Taschibra

A Associação Recreativa Taschibra (ART) é um espaço de 600 m², onde os colaboradores associados podem praticar esportes como: vôlei de areia, futebol de campo, bocha e sinuca.

Além das áreas de esporte, a estrutura conta com churrasqueiras e amplo espaço para confraternizações.

O valor da mensalidade é descontado diretamente na folha de pagamento e a contribuição é destinada para a manutenção e melhorias no espaço, realização de festas e eventos para os associados. A ART presenteia os colaboradores em datas especiais como páscoa, dia do homem, dia da mulher, entre outras.

Saúde do Trabalhador

A empresa realiza campanhas de: vacinação, combate a doenças, incentivo à prática de atividades físicas, entre outras.

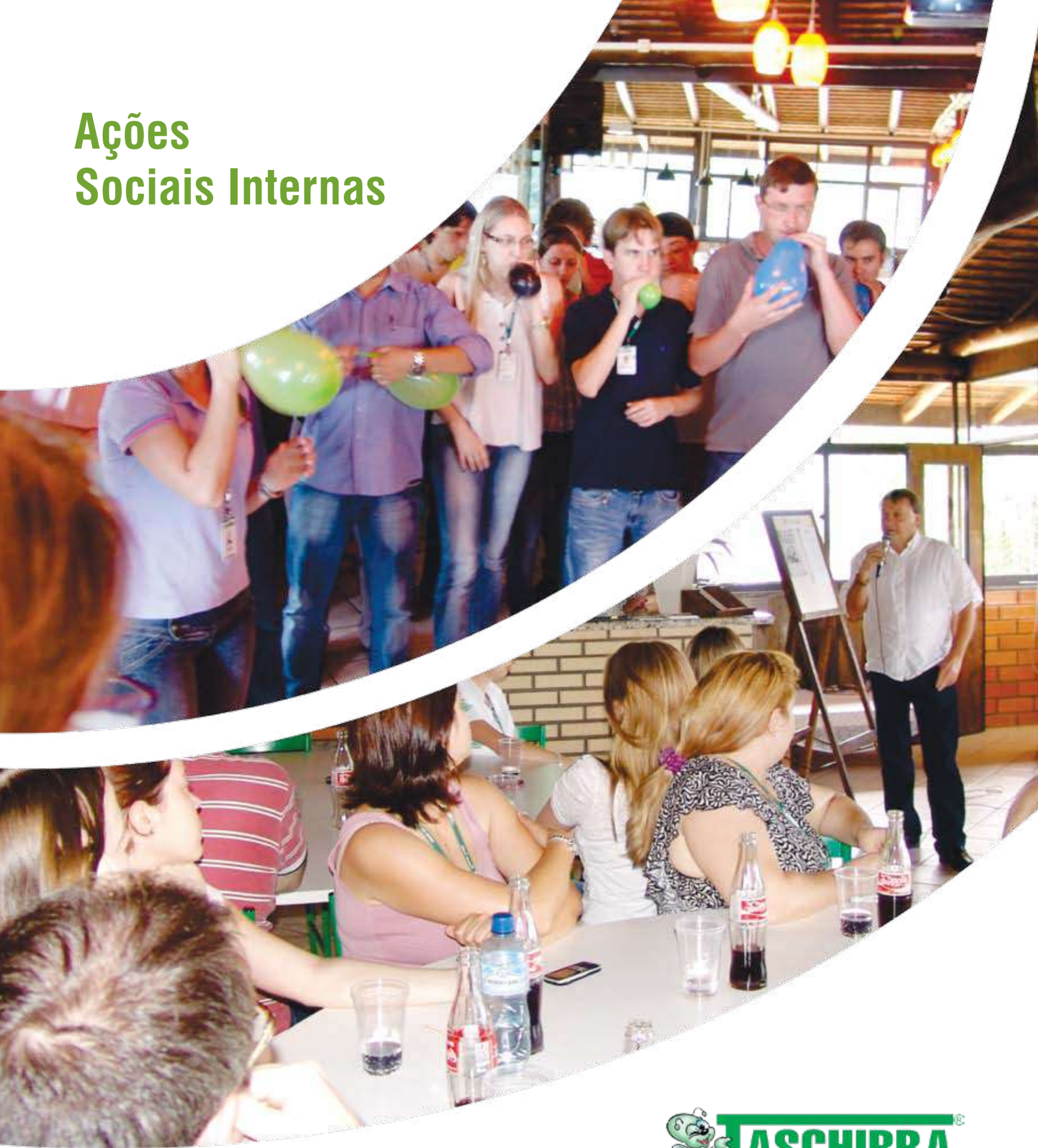
Os colaboradores têm descontos em planos de saúde e odontológicos. Além disso, a Taschibra disponibiliza atendimento médico na empresa uma vez por semana. Este realiza o acompanhamento da saúde com solicitações de exames e avaliações periódicas.

Apoio ao Esporte

A Taschibra incentiva o esporte por acreditar que é através dele que podemos criar cidadãos melhores, com valores aprendidos na sua prática diária, como ética, disciplina, companheirismo, desenvolvendo pessoas íntegras e responsáveis. A Taschibra apoia o futebol, nossa paixão nacional, por meio do incentivo ao Figueirense Futebol Clube, de Florianópolis, o Criciúma Esporte Clube, de Criciúma e o Clube Atlético Metropolitano, de Blumenau. Além disso, a empresa apoia ainda o piloto de Stock Car Opala, Elton Sewald, o Clube Náutico América e a equipe de ciclismo Soul Cycle, composta pelos atletas Ricardo Pscheidt, Raiza Goulão e o paratleta Jefferson Spimpolo.

Foto: Grupo Proimport

Ações Sociais Internas



TASCHIBRA®
Acende sua vida

Programa Ouvidoria - R.H.

A equipe de funcionários do Departamento de Recursos Humanos tem papel importante no processo de ouvir as demandas dos colaboradores, suas necessidades e reclamações.

Estas são levadas ao comitê gestor da empresa para que as medidas necessárias possam ser tomadas, visando sempre o bem-estar dos nossos colaboradores.

Programa Aniversário do colaborador

A empresa realiza a entrega de presentes de aniversário para todos os colaboradores internos.

Todos os anos a equipe do Comitê de Endomarketing faz a escolha do presente que será entregue com um cartão assinado por todos os colegas de trabalho.

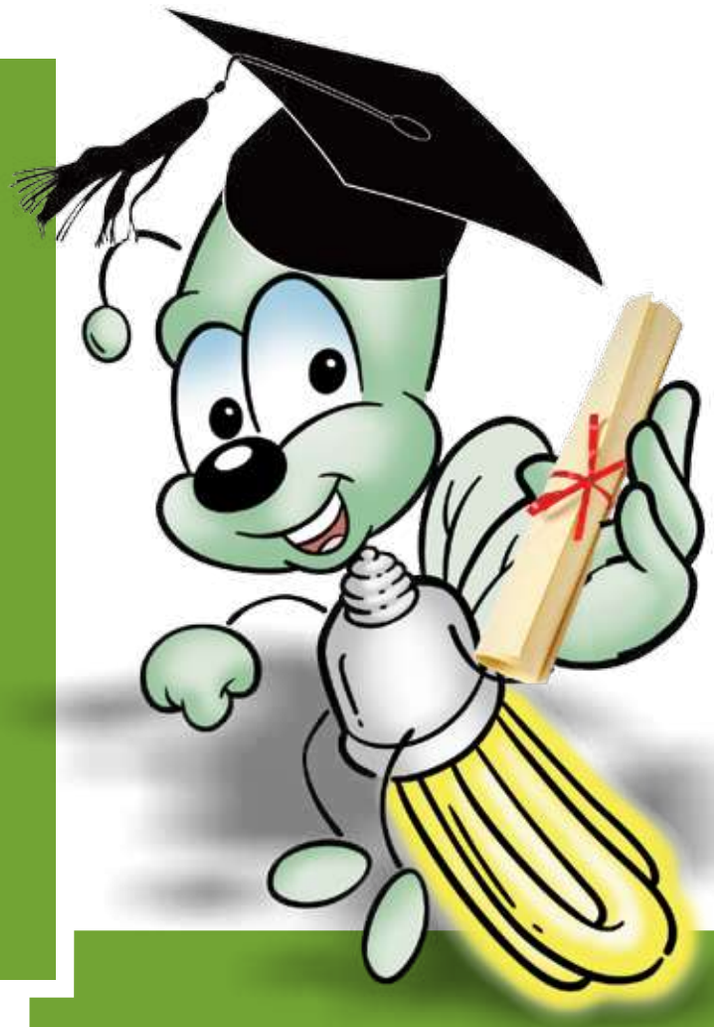
Além disso, no restaurante durante o horário de intervalo, os colegas homenageiam o aniversariante cantando parabéns.

Escola de Vendas

A empresa associou-se a Loja Escola do Varejo da Anamaco (Associação Nacional dos Comerciantes de Material de Construção), que tem como objetivo promover a capacitação profissional focada no segmento de material de construção.

Com mais de 1.200 m², a Loja Escola oferece show room das principais marcas de materiais de construção do Brasil, sala de reunião para 20 pessoas e dois auditórios com capacidade para 70 e 80 pessoas respectivamente.

Além da estrutura interna, a associação oferece cursos, treinamentos, palestras, pós-graduação, e seminários para os profissionais ligados ao segmento, vendedores e promotores de vendas.



Programa de Auxílio a Educação

O objetivo deste programa é incentivar o colaborador a buscar aperfeiçoamento por meio da complementação escolar, estimulando o desenvolvimento em sua área de atuação. Para isso, a empresa oferece subsídio financeiro de 15 a 65%.

O colaborador que se enquadrar nos critérios do programa pode usufruir do benefício. Além disso, a Taschibra possui também convênios com instituições de ensino da região, que geram descontos para os colaboradores interessados em participar de treinamentos e cursos de longa ou curta duração.

Programa Jovem Aprendiz

Este programa tem como objetivo, promover a inclusão social e profissional, oferecendo formação técnico-profissional a jovens com idade entre 14 e 24 anos, de acordo com a legislação.

Durante o período do programa, que possui duração de 11 meses, o jovem aprendiz passa por diversos setores da empresa (rodízio de setor a cada três meses). Além da vivência e recebe um curso de aprendizagem em vendas.

Programa de Treinamentos

Semestralmente são levantadas as necessidades de treinamento e desenvolvimento dos nossos colaboradores para que sejam propostas ações visando suprir estas necessidades.

Através do comitê gestor da empresa que direciona e aprova estas ações, o Recursos Humanos busca e propõe alternativas para este aperfeiçoamento e qualificação.

Programa Gestão por Competências

O programa Gestão por Competências realiza uma avaliação sobre o desempenho do colaborador anualmente e dá um *feedback*, onde é possível verificar as competências e habilidades.

Desta forma, também são identificadas as carências funcionais, que poderão ser atendidas pelo Programa de Treinamento e Desenvolvimento ou ainda podendo cada qual buscar seu aperfeiçoamento.

O programa abrange ainda a descrição de todos os cargos e salários ocupados pelos colaboradores de todas as áreas e envolve pesquisa salarial de mercado para nortear a base salarial da empresa.

PAEX
Parcerias para Excelência

Desde 2011 a Taschibra firmou parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC), que é um centro de desenvolvimento de executivos, empresários e gestores públicos. A Taschibra adotou a metodologia de gestão proposta pela FDC, denominada PAEX - Parceiros para a Excelência. Este programa reúne empresas que desejam melhorar os resultados e aumentar a competitividade das mesmas. Com acompanhamento de professores da FDC, essas empresas trocam experiências, discutem seus modelos de gestão e através da construção gradativa de conhecimento, colocam em prática ferramentas gerenciais e estratégicas. As principais lideranças da organização participam deste processo mediante:

- Avaliações Gerenciais Mensais;

- Monitorias de diversas áreas do conhecimento, tais como Marketing, Gestão de Processos, Gestão Financeira;

- Programa de Desenvolvimento de Dirigentes;

- Grupos de Intercâmbio Temático.

Desta forma, A Taschibra aprimora seus processos e serviços e ruma à Excelência Organizacional.

“É importante que as pessoas, além de suas atribuições façam algo a mais, que participem apoiando ou auxiliando na busca do bem-estar comum de nossos colaboradores”.

Afonso Luiz Schreiber
Presidente da Taschibra

Código de Ética

A Taschibra possui um Código de Ética que visa nortear os compromissos com os valores e as normas de conduta da empresa.

A organização trabalha com produtos em que todos os procedimentos devem estar focados nos conceitos da qualidade, higiene e segurança, como forma de mantermos nossa boa imagem pessoal e da empresa perante a sociedade.

Bom relacionamento interpessoal, trabalho em equipe, comprometimento, motivação e entusiasmo são fundamentos praticados e reconhecidos.

Programa de Reconhecimento das Equipes Internas

A Taschibra possui algumas equipes multidisciplinares que atuam em projetos específicos, tais como o Endomarketing, CIPA, Auditores, etc.

Com o objetivo de valorizar essas equipes, anualmente a empresa realiza um encontro com todos os membros a fim de confraternizar, trocar informações e reconhecer o trabalho desses grupos.

‘É importante que as pessoas além de suas atribuições façam algo a mais, que participem apoiando ou auxiliando na busca do bem-estar comum de nossos colaboradores’, enfatizou o Presidente, Afonso Luiz Schreiber.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é constituída por representantes eleitos pelos colaboradores e membros indicados pela empresa, totalizando 18 pessoas.

Tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho a fim de tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do colaborador.

Além de cumprir o aspecto legal da Norma Regulamentadora n°5, referente CIPA, a empresa busca com esta equipe a redução para eliminação dos riscos no trabalho.

Anualmente a equipe realiza a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho). O evento tem o objetivo de apresentar e promover o espírito de prevenção de acidentes no trabalho, além de orientar os colaboradores quanto a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis, entre outros assuntos relacionados. Todos os colaboradores participam de diversas atividades, como palestras e exposições.

Brigada de Emergência

A Brigada de Emergência Taschibra é uma equipe composta por 14 colaboradores que recebem treinamentos mensais com profissionais especializados, como: bombeiros, médico do trabalho, técnico de segurança, entre outros.

Os treinamentos servem para auxiliar os demais colaboradores em caso de acidentes dentro da empresa, sejam estes com fogo ou não.

Eles recebem treinamentos de primeiros socorros, utilização de extintores, atendimento às vítimas, entre outros.

Programa Segurança do colaborador

Mensalmente o setor de Segurança no Trabalho elabora um texto educativo e repassa aos líderes da empresa com o objetivo de que o tema seja debatido no local de trabalho.

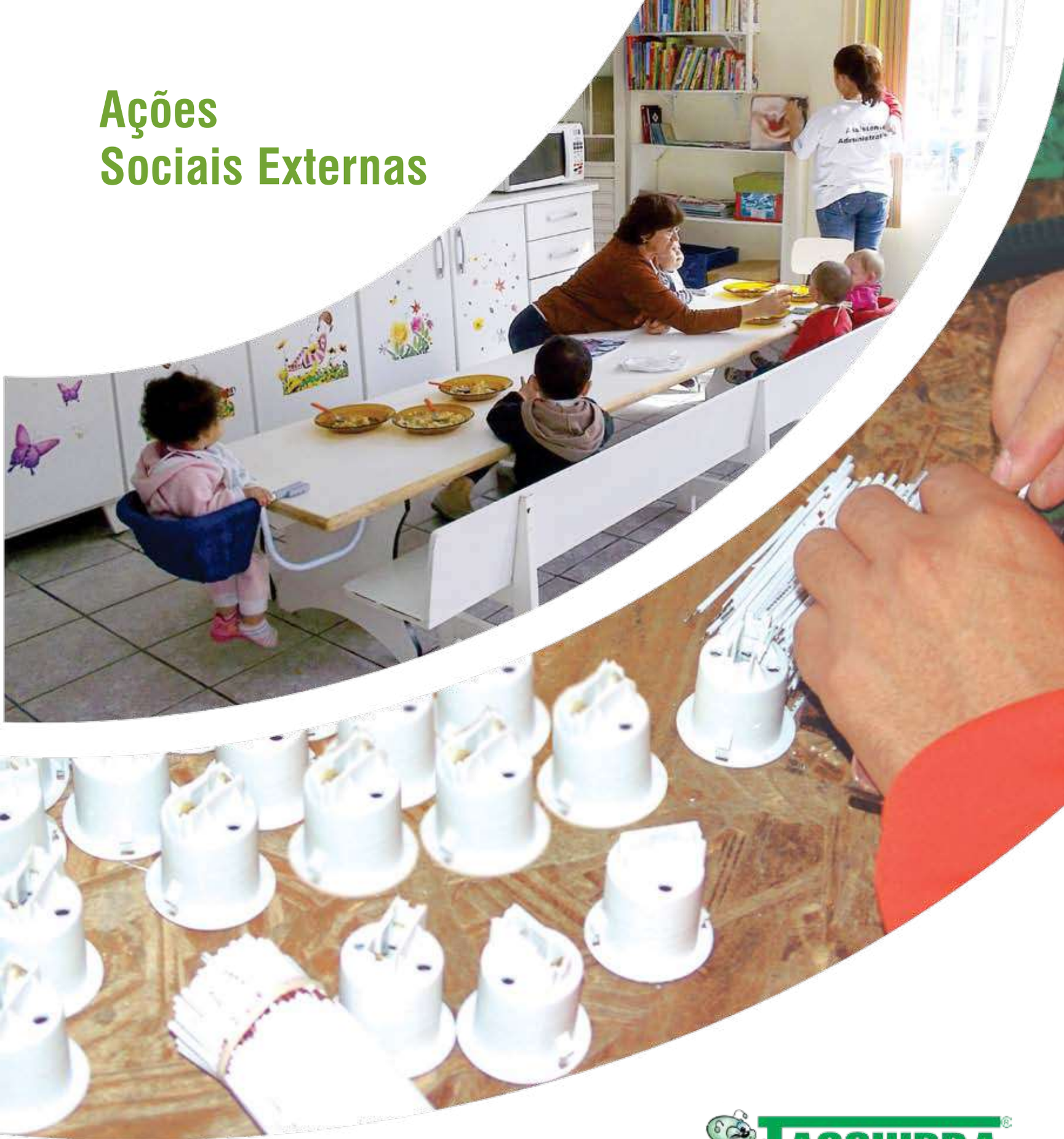
Esta ação visa manter a chama da prevenção sempre acesa entre nossos colaboradores, que podem discutir a realidade do setor, encontrando alternativas para realizar o trabalho com mais segurança.

A empresa também possui equipes internas que auxiliam na prevenção de acidentes e na conscientização dos colaboradores.

Programa de Confraternizações entre os Setores

A empresa estimula a integração setorial destinando uma verba para confraternizações na Associação Recreativa Taschibra. A verba é aprovada pela direção da empresa e o agendamento é realizado pelo Recursos Humanos.

Ações Sociais Externas



TASCHIBRA®
Acende sua vida

Projeto “O Trabalho que Reacende”

O Projeto O trabalho que Reacende nasceu do Convênio entre a Taschibra, a Unidade Prisional Avançada (UPA) de Indaial, o Estado de Santa Catarina (Secretaria Executiva de Justiça e Cidadania) e o Departamento de Administração Prisional (DEAP), por intermédio da Penitenciária Industrial Jucemar Cesconeto. Celebrado em 2 de setembro de 2008, o convênio tem como objetivo principal, proporcionar a oportunidade de trabalho e ressocialização aos detentos da Unidade Prisional Avançada (UPA) de Indaial, na montagem e revisão de peças produzidas e comercializadas pela empresa. Segundo a Lei n° 7.210, de 11 de julho de 1984 – Lei de Execução Penal, o trabalho do condenado deve ser visto como dever social e condição de dignidade humana, e este deverá ter finalidade educativa e produtiva. O trabalho do apenado deverá ser remunerado, sendo que a remuneração não pode ser inferior a 3/4 (três quartos) do salário mínimo. O produto da remuneração pelo trabalho deverá atender:

a) à indenização dos danos causados pelo crime, desde que determinados judicialmente e não reparados por outros meios;

b) à assistência à família;

c) à pequenas despesas pessoais;

d) ao ressarcimento ao Estado das despesas realizadas com a manutenção do condenado, em proporção a ser fixada e sem prejuízo da destinação prevista nas letras anteriores.

Nestes quatro anos, muitos desafios foram enfrentados e com o empenho da empresa e da administração prisional, deficiências de infraestrutura, de transporte e de qualificação de pessoal foram superados. Os ganhos mútuos são expressivos. Ao longo da parceria com a Taschibra, a Unidade já realizou diversas reformas e melhorias e a produção atual chega a 1,5 milhões de peças por mês. Este projeto é tido como modelo na região e no ano de 2012, recebeu o Prêmio Ser Humano concedido pela ABRH – Associação Brasileira de Recursos Humanos de SC, na categoria projeto socioambiental.

Prêmio Ser Humano

A empresa recebeu na noite de 9 de novembro, em Florianópolis o troféu referente ao case "O Trabalho que Reacende" inscrito na categoria Projeto Socioambiental no Prêmio Ser Humano da ABRH – Associação Brasileira de Recursos Humanos de Santa Catarina. O objetivo da premiação é reconhecer o profissional e a organização que em seu escopo de atividade tenham realizado contribuições relevantes para a evolução da prática de gestão de pessoas, visando promover o desenvolvimento humano e das organizações.

O projeto inscrito pela Taschibra trata do convênio entre a empresa e a Unidade Prisional Avançada (UPA) de Indaial, firmado em 2008. A parceria consiste na utilização da mão de obra dos apenados na montagem de componentes, que serão utilizados na fabricação de luminárias produzidas pela empresa. Os resultados desta parceria não poderiam ser mais satisfatórios para ambas as partes. O projeto conta com o respaldo da alta direção da empresa e possui estrutura organizacional eficaz, infraestrutura adequada, mediante disponibilização de equipamentos e ferramentas apropriadas, processo logístico controlado e observância aos preceitos legais aplicáveis.

Durante estes quatro anos de parceria, a empresa realizou diversos investimentos além dos previstos pelo convênio como: construção de área coberta, colocação de mesas e bancos, reforma do telhado, alocação de maquinário, a fim de facilitar a mão de obra dos apenados, reestruturação da rede elétrica, compra de uniformes, entre outros.

O gerente operacional da Taschibra, Sr. Renato Grahl, um dos envolvidos diretamente na execução do projeto, representou a empresa na entrega do prêmio. "Espero que a premiação do projeto da Taschibra sirva de incentivo para que mais empresas venham a se utilizar dessa mão de obra, visando proporcionar ainda mais oportunidades de trabalho e ressocialização aos apenados.", declara o gerente.

Parceria com município em prol da comunidade local

> “A empresa possui sua sede em Indaial, por isso preza pelo município, uma vez que grande parte dos seus colaboradores possuem residência na cidade.
>
> A Taschibra participa e apoia projetos que visam o desenvolvimento da cidade”.

A Taschibra valoriza a comunidade local e a educação acima de tudo. Por isso, em 2011, contribuiu para a construção da Unidade de Educação Infantil (UEI) Elsa Schreiber - que leva o nome da mãe do presidente da empresa, Sr. Afonso Luiz Schreiber - em parceria com o Governo Municipal.

A Unidade está localizada próxima a sede da empresa e oferece vagas para mais de 80 crianças, entre filhos de colaboradores e comunidade em geral.

Além da construção do espaço, a empresa realiza a manutenção do mesmo e também coleta o lixo da Unidade. Já existe um projeto para ampliação da UEI para este ano.

Palestras empreendedoras e educacionais

A Taschibra não só mantém as portas da empresa abertas para as instituições de ensino, como também realiza palestras nestas entidades, a fim de disseminar as boas práticas e cases de sucesso da empresa. O objetivo é incentivar jovens empreendedores com as experiências vivenciadas nos processos do dia-a-dia da organização.

Assim como os profissionais da Taschibra levam estes conhecimentos para fora da empresa, ela também ofecere espaço para que outras empresas tragam conhecimentos diversos aos colaboradores. Palestras e teatros sobre administração das finanças, do tempo e outras de cunho motivacional são realizadas periodicamente.

Programa visitas técnicas e educacionais

A empresa recebe algumas solicitações de universidades e escolas da região para visitação.

Estas visitas técnicas tem como objetivo apresentar aos alunos dessas instituições, um pouco do que se realiza dentro da Taschibra, desde os processos de produção até as iniciativas socioambientais através de seus cases, servindo assim como referencial prático para o aprendizado dos visitantes.

Natal Solidário

No natal, a Taschibra contribui também para decorar o ambiente e a festa de algumas entidades, realizando o empréstimo de produtos da linha natalina, como figuras, armações e enfeites para a decoração.

Estes empréstimos são realizados através de um termo de empréstimo assinado entre a empresa e a entidade que irá receber os produtos.

São cerca de 10 entidades beneficiadas.

“A Taschibra realiza doações em produtos para manutenção e promoções de diversas entidades com cunho social, desportivo, educacional e religioso. Todas estas doações vão além do simples assistencialismo, pois a empresa possui uma política bem estruturada, a fim de conseguir cumprir com seu papel na comunidade”.

Doação de produtos natalinos para o bazar da APAE de Timbó (SC).

Sonho de Natal

Realizado em parceria com o Rotary Clube Hermann Blumenau, é um dos grandes feitos da empresa. O objetivo deste evento é a realização do "Sonho de Natal" de crianças carentes.

A cada ano é selecionada uma entidade ou comunidade. Uma estrutura é montada no evento para que as crianças e seus familiares possam brincar e se divertir. Há playground, refrigerante, balas, cachorro quente, algodão doce e outras guloseimas, mas o momento mais esperado é a chegada do Noel que faz a entrega de presentes e material escolar para as crianças.

Em 2012, foram mais de 120 crianças presenteadas, e o evento contou com quatro Papais Noéis.

Fotos: Alvaro Jorge Pereira

Campanhas de combate a doenças

Os colaboradores, por meio das campanhas de conscientização que a empresa realiza durante todo o ano, manifestam seu apoio e participam das campanhas nacionais e internacionais de combate as doenças, como o câncer de mama, AIDS, hipertensão, entre outras.

Campanha do Agasalho

As doações de roupas para a Campanha do Agasalho acontecem todos os anos e são destinadas a Secretaria de Assistência Social de Indaial e distribuídas na comunidade.

Programa de Reconhecimento de Fornecedores

A Taschibra possui um procedimento de avaliação de seus fornecedores. A avaliação é realizada com base na capacidade em fornecer produtos e serviços de acordo com os requisitos da empresa.

Esse procedimento de avaliação abrange as seguintes etapas: cadastro e avaliação de entrada, avaliação periódica, seleção e desenvolvimento de fornecedores. Com base nesta avaliação, a empresa premia os fornecedores com melhor desempenho ao final de cada ano. O Jantar para Fornecedores já é tradicionalmente aguardado e valorizado pelos fornecedores da Taschibra.

Missão

Iluminar ambientes com excelência e responsabilidade socioambiental.

Visão

Ser referência nacional em iluminação.

Valores

- **Ética: atuar com transparência e integridade, onde a honestidade e senso de justiça orientam todas as nossas ações.**
- **Inovação: buscar e criar novos conceitos em produtos e serviços.**
- **Relacionamento: proporcionar a integração e valorização das pessoas, sejam elas colaboradores, fornecedores ou clientes.**
- **Comprometimento: ser persistente, determinado e responsável diante dos desafios e objetivos da empresa.**
- **Foco no cliente: entender sua importância e necessidades, oferecendo soluções com produtos e serviços.**

acenda
TASCHIBRA®